

ZPRÁVA O ODMĚŇOVÁNÍ

vypracovaná v souladu s § 121p zákona č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu,
ve znění pozdějších předpisů

Tato Zpráva o odměňování poskytuje úplný přehled odměn, včetně všech výhod v jakékoliv formě, poskytnutých nebo splatných v průběhu účetního období od 1. ledna 2021 do 31. prosince 2021 Osobám s významným vztahem k Emitentovi, společnosti

INFOND investiční fond s proměnným základním kapitálem, a.s.

1. Definice pojmů

Emitent	Osoba uvedená v § 118 odst. 1 písm. a) ZPKT, konkrétně společnost: INFOND investiční fond s proměnným základním kapitálem, a.s. IČO: 242 07 543 se sídlem Novolíšeňská 2678/18, Brno – Líšeň, PSČ 628 00, obchodní společnost zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Brně pod sp. zn. B 6691
Účetní období	Od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021
Přijetí cenných papírů Emitenta k obchodování na regulovaném trhu	4. 1. 2016
Osoba s významným vztahem k Emitentovi	Člen představenstva a dozorčí rady nebo správní rady, fyzická osoba, která je přímo podřízena vedoucímu orgánu Emitenta a na kterou jako jedinou tento orgán delegoval obchodní vedení alespoň v rozsahu každodenního řízení Emitenta jako celku, a zástupci této osoby.
Pracovník	Osoba, která je s Emitentem v pracovněprávním vztahu nebo jiném obdobném vztahu, osoba, která je členem orgánu Emitenta, a osoba, která pro Emitenta vykonává významné provozní činnosti na jiném právním základě.
Zaměstnanec	Osoba, která je s Emitentem v pracovním poměru nebo v právním vztahu založeném dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr.
Politika odměňování	Dokument obsahující základní zásady a principy odměňování podle § 121i ZPKT, překládá představenstvo nebo správní rada Emitenta ke schválení valné hromadě a poté jako informační povinnost je určena ke zveřejnění.
Nařízení GDPR	Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů).
Směrnice	Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2017/828 ze dne 17. května 2017, kterou se mění směrnice 2007/36/ES, pokud jde o podporu dlouhodobého zapojení akcionářů

Zákoník práce

Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění.

ZPKT

Zákon č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu, v platném znění.

2. Úvod

Statutáři a vedoucí osoby Emitenta nejsou za svou činnost ve vedoucích funkcích Emitenta odměňováni. V rámci odměňování nenastaly změny oproti předchozímu účetnímu období ani v kontextu uskutečněných transakcí.

3. Osoby s významným vztahem k Emitentovi

člen správní rady

Ing. Pavel Košťál

(od 1. 1. 2021)

Vedoucí risk manažer

narozen: 5. 5. 1965

vzdělání: vysokoškolské

Vystudoval Vysoké učení technické v Brně, obor Technická kybernetika. Má více než pětadvacetiletou odbornou praxi v oblasti investiční výstavby a řízení společností a více než šestiletou praxi v oblasti pronájmu a správy nemovitostí.

Správní rada je statutárním orgánem Fondu, kterému přísluší obchodní vedení Fondu. Statutární orgán se řídí obecně závaznými právními předpisy, stanovami a statutem Fondu. Vzhledem k tomu, že statutární orgán nesmí být v souladu s obecně závaznými právními předpisy týkajícími se obhospodařování investičních fondů udělovány ze strany akcionářů Fondu jakékoliv pokyny týkající se obhospodařování Fondu, není statutární orgán oprávněn požádat nejvyšší orgán Fondu v souladu s ust. § 51 odst. 2 zákona o obchodních korporacích o udělení pokynu týkajícího se obchodního vedení. Statutární orgán však může požádat o sdělení nezávazného stanoviska či doporučení týkajícího se obchodního vedení další (poradní) orgány společnosti či jiné subjekty, a to za podmínek určených statutem Fondu či vnitřními předpisy Fondu.

Statutární orgán mj. také svolává valnou hromadu Fondu a na základě návrhu správní rady schvaluje změny statutu Fondu a jednotlivých podfondů.

Statutární orgán je volen valnou hromadou Fondu.

V působnosti statutárního orgánu je dle stanov Fondu:

- a) řídit činnost Fondu a zabezpečovat jeho obchodní vedení,
- b) provádět usnesení přijatá valnou hromadou,
- c) zabezpečovat řádné vedení účetnictví Fondu,
- d) předkládat valné hromadě ke schválení řádnou, mimořádnou a konsolidovanou, popřípadě i mezitímní účetní závěrku společnosti a návrh na rozdělení zisku nebo úhrady ztrát,
- e) svolávat valnou hromadu,
- f) vyhotovovat nejméně jednou za rok pro valnou hromadu zprávu o podnikatelské činnosti Fondu a stavu jeho majetku,
- g) vyhotovovat další zprávy emitenta cenných papírů přijatých k obchodování na evropském regulovaném trhu a zajišťovat plnění dalších povinností, stanovených obecně závaznými právními předpisy, zejm. ZPKT,
- h) měnit stanovy Fondu v souladu s § 277 odst. 2 ZISIF, jde-li o změnu přímo vyvolanou změnou právní úpravy, opravu písemných nebo tiskových chyb nebo úpravou, která logicky vyplývá z obsahu stanov,

- i) na základě návrhu správní rady schvalovat změny statutu Fondu a jeho podfondů

O rozhodnutích statutárního orgánu pořizuje statutární orgán zápis, který se archivuje po celou dobu trvání Fondu.

Statutární orgán nezřídil žádný poradní orgán, výbor či komisi.

Statutární orgán určuje základní zaměření obchodního vedení Fondu.

Statutární orgán disponuje oprávněním k výkonu své činnosti v podobě rozhodnutí ČNB o povolení k výkonu činnosti investiční společnosti.

SPRÁVNÍ RADA FONDU JAKO KONTROLNÍ ORGÁN MATEŘSKÉ SPOLEČNOSTI

Správní rada dohlíží na řádný výkon činnosti Fondu, jakož i provádí další činnosti stanovené obecně závaznými právními předpisy. Do působnosti správní rady náleží jakákoliv věc týkající se Fondu, ledaže ji zákon svěřuje do působnosti valné hromady nebo ledaže ji zákon nebo stanovy v souladu se zákonem svěřují do působnosti statutárního orgánu či jiného orgánu Fondu.

Správní rada dále dle stanov Fondu:

- a) přezkoumává řádnou, mimořádnou a konsolidovanou a popřípadě i mezitímní účetní závěrku a návrh na rozdělení zisku nebo na úhradu ztráty a předkládá valné hromadě své vyjádření;
- b) předkládá valné hromadě návrhy na určení auditora k ověření účetní závěrky a konsolidované účetní závěrky, příp. k přezkoumání dalších zpráv vypracovávaných emitentem cenných papírů přijatých k obchodování na evropském regulovaném trhu, o nichž to stanoví obecně závazný právní předpis;
- c) schvaluje statut Fondem nově vytvořeného podfondu;
- d) navrhuje změny statutu Fondu

Správní rada se skládá ze tří členů, volených valnou hromadou. Ke konci Účetního období byla obsazena jedním členem.

Správní rada je schopná usnášet se, je-li na zasedání přítomna nadpoloviční většina jejích členů. K přijetí usnesení je zapotřebí, aby pro ně hlasovala nadpoloviční většina členů správní rady. Každý člen správní rady má jeden hlas. V případě rovnosti hlasů je rozhodující hlas předsedy správní rady.

Řádná zasedání správní rady svolává předseda správní rady s uvedením programu jednání, a to nejméně šestkrát za rok. V případě, že správní rada není svolána po dobu delší než 2 měsíce, může o její svolání požádat předsedu kterýkoli její člen, a to s pořadem jednání, který určí. Předseda správní rady svolá správní radu také tehdy, požádá-li o to statutární orgán, a to s pořadem jednání, který statutární orgán určil; neučiní-li tak bez zbytečného odkladu po doručení žádosti, může ji svolat sám statutární orgán. O rozhodnutích správní rady pořizuje správní rada zápis, který se archivuje po celou dobu trvání Fondu.

Generální ředitel

(od 24. 1. 2020)

Ing. Martin Košťál

narozen 6. 12. 1989

vzdělání: vysokoškolské

Generální ředitel disponuje předchozím souhlasem ČNB k výkonu své funkce.

Vystudoval Masarykovu univerzitu, Ekonomicko-správní fakultu, obor Podniková ekonomika a management. Od roku 2015 působil ve společnosti InfoTel, spol. s r.o., na pozici provozního manažera, od 1. 3. 2021 je ředitelem společnosti. Od roku 2012 do současnosti působí ve společnosti INFOND investičním fondu s proměnným základním kapitálem,

a.s., a to postupně na pozicích člen dozorčí rady, člen správní rady, předseda správní rady a od 24. 1. 2020 jako generální ředitel.

Emitent nezfídil výbor pro odměny.

4. Systém a identifikace odměňování

Při vytváření Politiky odměňování je přihlédnuto ke mzdovým a pracovním podmínkám všech pracovníků Emitenta.

Emitent zohledňuje při odměňování osob ve společnosti zejména rizikový profil a kapitálovou přiměřenost Společnosti. Emitent řídí odměňování tak, aby byl systém odměňování dlouhodobě udržitelný a v souladu se sektorovou regulací.

Zásady odměňování, které Emitent zavedl sice neobsahují zvláštní sadu kritérií, podle které by bylo separátně odměňováno dle vyhodnocování či snižování rizik udržitelnosti, nicméně Emitent dbá na to, aby systém odměňování nemotivoval k podstupování nadměrných rizik.

4.1 Informace o veškerých odměnách

Informace o veškerých odměnách, které byly poskytnuty Osobě s významným vztahem k Emitentovi nebo jsou splatné v příslušném účetním období:

Typ odměny	Osoby s významným vztahem k Emitentovi		
	Člen správní rady – jako statutární orgán	Člen správní rady	Generální ředitel
Celková výše pevné a pohyblivé odměny	---	---	---
z toho <u>pevná</u> složka odměny	---	---	---
Základní plat	---	---	---
Poplatky	---	---	---
Benefity (auto, byt, cestování, ...)	---	---	---
z toho <u>pohyblivá</u> složka odměny	---	---	---
Hodnota uplatněných akcií nebo opcí na akcie	---	---	---
Poskytnuté penzijní výhody	---	---	---
Další poskytnuté odměny	---	---	---
Celková výše všech poskytnutých odměn	---	---	---
Porovnání pevné a pohyblivé složky odměny	---	---	---

Vedoucí osoby Emitenta vykonávají výkon funkce bezúplatně.

Typ odměny	Osoby s významným vztahem k Emitentovi a jejich příjem z případných dalších činností v rámci skupiny, do které Emitent patří
------------	--

	člen správní rady– Vedoucí risk manager Emitenta	Člen správní rady- kontrolní funkce	Generální ředitel – Vedoucí portfolio manager Emitenta
Celková výše pevné a pohyblivé odměny	67.000,- Kč	---	71.000,- Kč
z toho <u>pevná</u> složka odměny	67.000,- Kč	---	71.000,- Kč
Základní plat	---	---	---
Poplatky	---	---	---
Benefity (auto, byt, cestování, ...)	---	---	---
z toho <u>pohyblivá</u> složka odměny	---	---	---
Hodnota uplatněných akcií nebo opcí na akcie	---	---	---
Poskytnuté penzijní výhody	---	---	---
Další poskytnuté odměny	---	---	---
Celková výše všech poskytnutých odměn	67.000,- Kč	---	71.000,- Kč
Porovnání pevné a pohyblivé složky odměny	---	---	---

Výše uvedená celková výše odměny odpovídá Politice odměňování uveřejněné na webu Emitenta <https://www.infond.cz/footer/pro-investory.html> a podporuje dlouhodobou výkonnost Emitenta, konkrétně:

- podporuje řádné a efektivní řízení stávajících i budoucích rizik včetně nákladů na zajištění požadovaného kapitálu a likvidity;
- nepodněcuje k podstupování rizika nad rámec míry akceptované Emitentem;
- je v souladu se strategií podnikání, cíli, hodnotami a dlouhodobými zájmy Emitenta.
- zamezuje a předchází střetům zájmů v souvislosti s odměňováním;
- zajišťuje, že pohyblivé složky odměny jako celek neomezují schopnost Emitenta posílit kapitál.

4.2 Přehled roční změny celkové výše odměny

Přehled roční změny celkové výše odměny alespoň za 5 posledních účetních období, která následují po dni přijetí akcií Emitenta k obchodování na evropském regulovaném trhu:

Období	2017	2018	2019	2020	2021
Celková výše všech poskytnutých odměn	---	---	---	---	---

4.3 Počet poskytnutých nebo nabídnutých akcií a opcí na akcie

Podle platné Politiky odměňování Emitent nevyplácí Osobám s významným vztahem k Emitentovi odměnu formou akcií.

V příslušném účetním období nebyly nabídnuty akcie ani opce na akcii žádné Osobě s významným vztahem k Emitentovi.

4.4 Informace o využití práva Emitenta požadovat vrácení pohyblivé složky odměny nebo její části

Podle platné Politiky odměňování Emitent nevyplácí Osobám s významným vztahem k Emitentovi pohyblivou složku odměny.

V souladu s čl. 4.2.8 Politiky odměňování je Emitent oprávněn požadovat vrácení pohyblivé složky odměny nebo její části nebo může i v případě přiznané části pohyblivé složky odměny nárok na její vyplacení zaniknout.

Nárok na výplatu dosud nevyplacených částek přiznané pohyblivé složky zaniká v těchto případech:

- vypoví-li Osoba s významným vztahem k Emitentovi před datem splatnosti některé z částek přiznané pohyblivé složky pracovní poměr nebo odstoupí-li z funkce; nebo
- jsou-li u Osoby s významným vztahem k Emitentovi před datem vyplacení některé z částek přiznané pohyblivé složky dány důvody, pro které by s ním Emitent mohl dle Zákoníku práce okamžitě zrušit pracovní poměr; nebo
- porušila-li Osoba s významným vztahem k Emitentovi před datem vyplacení některé z částek přiznané pohyblivé složky smlouvu o výkonu funkce podstatným způsobem nebo porušila-li hrubě jiné povinnosti vyplývající jí z právních předpisů nebo smlouvy.

Emitent může dále rozhodnout o vrácení pohyblivé složky odměny nebo její části také v případech, že nevykazuje zisk, Emitent se nachází v nepříznivé hospodářské situaci nebo nejsou podstatným způsobem naplněny finanční a nefinanční ukazatele výkonnosti Emitenta.

Emitent v průběhu účetního období nepožadoval vrácení pohyblivé složky výše uvedené odměny ani její části u osob s významným vztahem k Emitentovi.

4.5 Charakteristika penzijních výhod

Podle platné Politiky odměňování Emitent nevyplácí Osobám s významným vztahem k Emitentovi žádné penzijní výhody.

4.6 Odstupné

Podle platné Politiky odměňování Emitent neposkytuje Osobám s významným vztahem k Emitentovi žádné odstupné nad rámec odstupného, které je povinen vyplatit v souladu se Zákoníkem práce.

4.7 Informace o odchylkách od postupu provádění odměňování upravených v Politice odměňování

Emitent se v příslušném účetním období neodchýlil od Politiky odměňování.

4.8 Informace o změně finančních a nefinančních klíčových ukazatelů výkonnosti Emitenta

V příslušném účetním období nedošlo ke změně finančních a nefinančních ukazatelů výkonnosti Emitenta.

4.9 Informace o změně průměrných odměn všech zaměstnanců Emitenta

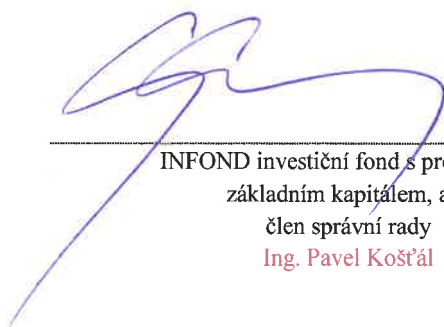
Informace o změně průměrných odměn všech zaměstnanců Emitenta, tj. osob, které jsou s Emitentem v pracovním poměru nebo v právním vztahu založeném dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr), kteří nejsou Osobami s významným vztahem k Emitentovi:

Období	2017	2018	2019	2020	2021
Průměrná výše odměny na	NA	NA	17.000,- Kč	48.600,- Kč	43.600,- Kč

zaměstnanec *					
Celková výše odměn všech zaměstnanců	NA	NA	70.000,- Kč	243.000,- Kč	218.000,- Kč

* Vzhledem k tomu, že zaměstnanecké poměry byly uzavřeny až od podzimu 2019 není porovnání relevantní, udáváme tedy i celkovou vyplacenou sumu

V Brně dne 19. 5. 2022



INFOND investiční fond s proměnným
základním kapitálem, a.s.
člen správní rady
Ing. Pavel Košťál