

# ZPRÁVA O ODMĚŇOVÁNÍ za účetní období od 1. 1.2018 do 31.12.2018 společnosti ZMJ SICAV, a.s.

(“Emitent”)

Tato zpráva poskytuje úplný přehled odměn, včetně všech výhod v jakékoliv formě, poskytnutých nebo splatných v průběhu posledního skončeného účetního období Osobám s významným vztahem k Emitentovi.

Osobami s významným vztahem k Emitentovi jsou:

- předseda správní rady: Ing. DUŠAN KLIMEŠ
- člen správní rady: Mgr. Ing. MAREK JOCH
- statutární ředitel: AMISTA investiční společnost, a.s.

## I.

### Informace o veškerých odměnách

Informace o veškerých odměnách, které byly poskytnuty Osobě s významným vztahem k Emitentovi nebo jsou splatné v příslušném účetním období:

Typ odměny	Osoby s významným vztahem k Emitentovi		
	Statutární ředitel	Předseda správní rady	Člen správní rady
Celková výše pevné a pohyblivé odměny	max. 1.200.000,- CZK	---	---
z toho pevná složka odměny	---	---	---
z toho pohyblivá složka odměny	---	---	---
Hodnota uplatněných opcí na akcie (blíže viz část [●])	---	---	---
Poskytnuté penzijní výhody	---	---	---
Další poskytnuté odměny	---	---	---
<b>Celková výše všech poskytnutých odměn</b>	max. 1.200.000,- CZK	---	---

Výše uvedená celková výše odměny odpovídá Politice odměňování uveřejněné na webu Emitenta <https://www.amista.cz/povinne-informace/zmjscv>) a podporuje dlouhodobou výkonnost Emitenta, konkrétně:

- podporuje řádné a efektivní řízení stávajících i budoucích rizik včetně nákladů na zajištění požadovaného kapitálu a likvidity;
- nepodněcuje k podstupování rizika nad rámec míry akceptované Emitentem;
- je v souladu se strategií podnikání, cíli, hodnotami a dlouhodobými zájmy Emitenta.
- zamezuje a předchází střetům zájmů v souvislosti s odměňováním;
- zajišťuje, že pohyblivé složky odměny jako celek neomezují schopnost Emitenta posílit kapitál.

Výkonnostní kritéria byla zhodnocena následujícím způsobem:

- Klíčové výsledky výkonnosti

*[popis způsobu naplnění plánovaných finančních výsledů, tzn. uvedení plánovaných výsledů a porovnání se skutečností],*

*[popis způsobu naplnění plánovaných nefinančních výsledů, tzn. uvedení plánovaných výsledů a porovnání se skutečností]*

*[případně popis klíčových ukazatelů výkonnosti viz čl. 4.2.5 písm. b) Pravidel odměňování]*

## II.

### Přehled roční změny celkové výše odměny

Přehled roční změny celkové výše odměny alespoň za 5 posledních účetních období, která následují po dni přijetí akcií k obchodování na evropském regulovaném trhu:

Období*	2018	2019
<b>Celková výše všech poskytnutých odměn</b>	max. 1.200.000,- CZK	max. 1.200.000,- CZK

\* k přijetí akcií Emitenta k obchodování na regulovaném trhu došlo dne 08.11.2018 z toho důvodu jsou data uvedena pouze na poslední 2 roky.

## III.

### Počet poskytnutých nebo nabídnutých akcií a opcí na akcie

V příslušném účetním období nebyly nabídnuty akcie ani opce na akcii žádné Osobě s významným vztahem k Emitentovi.

## IV.

### Informace o využití práva Emitenta požadovat vrácení pohyblivé složky odměny nebo její části

V souladu s čl. 4.2.8 Politiky odměňování je Emitent oprávněn požadovat vrácení pohyblivé složky odměny nebo její části nebo může i v případě přiznané části pohyblivé složky odměny nárok na její vyplacení zaniknout.

Nárok na výplatu dosud nevyplacených částek přiznané pohyblivé složky zaniká v těchto případech:

- vypoví-li Osoba s významným vztahem k Emitentovi před datem splatnosti některé z částek přiznané pohyblivé složky pracovní poměr nebo odstoupí-li z funkce; nebo
- jsou-li u Osoby s významným vztahem k Emitentovi před datem vyplacení některé z částek přiznané pohyblivé složky dány důvody, pro které by s ním Emitent mohl dle Zákoníku práce okamžitě zrušit pracovní poměr; nebo
- porušila-li Osoba s významným vztahem k Emitentovi před datem vyplacení některé z částek přiznané pohyblivé složky smlouvu o výkonu funkce podstatným způsobem nebo porušila-li hrubě jiné povinnosti vyplývající jí z právních předpisů nebo smlouvy.

Emitent může dále rozhodnout o vrácení pohyblivé složky odměny nebo její části také v případech, že nevykazuje zisk, Emitent se nachází v nepříznivé hospodářské situaci nebo nejsou podstatným způsobem naplněny finanční a nefinanční ukazatele výkonnosti Emitenta.

## V.

### Informace o odchylkách od postupu provádění odměňování upravených v Politice odměňování

Emitent se v příslušném účetním období neodchýlil od Politiky odměňování.

## VI.

## **Informace o změně finančních a nefinančních klíčových ukazatelů výkonnosti Emitenta**

V příslušném účetním období nedošlo ke změně finančních a nefinančních ukazatelů výkonnosti Emitenta.

### **VII.**

#### **Informace o změně průměrných odměn všech zaměstnanců Emitenta**

Emitent nemá zaměstnance.